

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2 им. Х.М.ШОГЕНОВА»
г.п. ЧЕГЕМ ЧЕГЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**Кабардино-Балкарской Республики
361401, КБР, г.п.Чегем ул. Свободы, 160 Тел: (886630) 4 – 31-01 school2chegem@ mail.ru**

Приказ

от 15.06.2022

№41

Об утверждении состава школьной управленческой команды

На основании Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07.05.2018г. №204

Приказываю:

1. Организовать в МКОУ «СОШ №2 им.Х.М.Шогенова» г.п.Чегем школьную команду, определяющую и внедряющую в практику наиболее эффективные технологии, позволяющие повысить качество подготовки обучающихся, в том числе функциональной грамотности обучающихся, в следующем составе:

1. Кабжихов А.Л., директор школы
2. Хахокова Ж.М., зам.директора по УВР
3. Жанимова А.М., зам.директора по ВР
4. Умыхова А.Л., учитель физики
5. Шогенова Р.С., учитель русского языка и литературы
6. Алхасова А.С., учитель иностранного языка
7. Шерметов М.Х., учителя математики и информатики
8. Абазова Ж.Н., учитель истории и обществознания

2. Утвердить Положение о школьной управленческой команде (Приложение 1)

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Кабжихов А.Л.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ШКОЛЬНОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЕ МКОУ
«СОШ №2 им.Х.М.Шогенова» г.п.Чегем**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона № 273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», устава образовательной организации и определяет порядок формирования и деятельности школьной управленческой команды и является образцом для разработки и утверждения Положения о школьной (муниципальной) управленческой команде в качестве локального акта образовательных организаций Ставропольского края.

1.2. Школьная управленческая команда (далее - ШУК) – это группа сотрудников, создаваемая для активного продвижения инновационных методов управления, внедрения новых методик в деятельность образовательных организаций, в практику работы администраторов и педагогов.

1.3. ШУК осуществляет свою деятельность в соответствии с данным Положением, в тесном взаимодействии с муниципальными органами управления образованием, ГБУ ДПО «ЦНППМПР» Министерства просвещения, науки и по делам молодежи КБР.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ ШУК

2.1. Целью ШУК является организация целенаправленной деятельности для активного продвижения инновационных методов управления, совершенствования механизмов инновационного развития образовательных организаций и муниципальной системы образования, реализации проектов (программ) улучшения качества образования/перехода в эффективный режим работы, внедрения новых методик в практику работы администраторов и педагогов.

2.2. Задачи ШУК:

- формирование предложений по внесению изменений в нормативные акты, определяющие векторы развития образовательной организации, муниципальной системы образования на основе мониторинга результатов;

- инициирование и организация внедрения, обобщение и

представление опыта реализации инновационных инициатив в образовательной организации, системе образования данного муниципалитета;

- мониторинг внедрения Проектов (программ) с целью последующего анализа, выявления проблемных вопросов и выработки совместного решения выявленных проблем;

- координация деятельности педагогических работников;

- развитие содержания и технологий повышения квалификации работников образования.

2.3. Содержанием работы ШУК является:

- организация аналитико-прогностической деятельности по состоянию и перспективам развития образовательной организации, муниципальной системы образования;

- разработка проектов, программ, дорожных карт и других форм стратегического планирования развития;

- участие в формировании нормативно-правой базы ОО;

- организация и проведение мероприятий;

- информирование сотрудников ОО о ходе реализации инновационных инициатив;

- проведение консультации для педагогических работников ОО;

- координация взаимодействия с методическими службами, муниципальными и региональными органами управления образованием, другими заинтересованными сторонами;

- обеспечение наполнения и сопровождения школьного сайта в части материалов, касающихся деятельности ШУК и инновационного развития;

- организация мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников и их участия в конкурсах и других мероприятиях, раскрывающих для учащихся, педагогов и администраторов возможности получения поощрений, грантов и других выражений успехов;

- участие в составлении смет, заявок на материально-техническое обеспечение;

- организация профессионального сопровождения педагогов, прошедших курсы повышения квалификации (использование полученных компетенций в работе над своей методической темой самообразования, проведение мастер-классов, открытых уроков, мероприятий и др.);

- участие в семинарах, рабочих встречах, консультациях с региональными и

муниципальными органами и структурами по вопросам работы школьных команд и направлениям инновационным развитием;

- рассмотрение заключений об эффективности

педагогических инициатив, муниципальных проектов и проектов образовательных организаций;

- участие в оценке компетентности педагогических работников и обучающихся;

3. подготовка предложений по развитию системы образования муниципальных/городских районов и городов КБР.

4. СОСТАВ, РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШУК.

4.1. Состав ШУК и срок ее работы утверждается приказом руководителя образовательной организации.

4.2. Состав ШУК формируется из руководителя, его заместителей, педагогических работников.

4.3. Руководителем ШУК является руководитель образовательной организации, который принимает на себя ответственность за достижение результатов деятельности.

4.4. Деятельность ШУК организуется на основе плана работы, принимаемого на заседании ШУК и утверждаемого на заседании педагогического совета образовательной организации.

4.5. ШУК не реже одного раза в месяц проводит заседание с обязательным ведением протоколов, утверждающих принятые решения.

4.6. Каждое из решений, заносимых в протокол, принимается открытым голосованием не менее чем 2/3 от общего списочного состава ШУК.

4.7. Все принятые решения обязательно доводятся до всех членов педагогического коллектива

4.8. Информация о деятельности ШУК должна быть представлена на сайте ОО.

4.9. Основными критериями оценки качества деятельности ШУК являются:

- актуальность мероприятий, осуществляемых для достижения цели развития качества образования;

- целесообразность и значимость разработок для осуществления процессов повышения качества образования;

- реализация проектных подходов в осуществлении деятельности ШУК, последовательность и системность мероприятий;

- проявление в работе деловой, информационной

-

культуры, доброжелательности и настойчивости в преодолении препятствий.

К

5. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ

ШУК

5.1. Директор Школы:

- создает условия для эффективной работы ШУК;
- обеспечивает соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки педагогических и иных работников Школы путем создания условий для организации повышения квалификации.

5.2. Координатор ШУК:

- координирует основные этапы работы;
- организует и проводит мониторинг,
- осуществляет связь с методическими службами, муниципальными и региональными органами управления образованием;
- осуществляет контроль за посещаемостью курсов повышения квалификации, обучающихся семинаров, практикумов для педагогических работников, организует обобщение и представление опыта учителей.

Члены ШУК:

- организуют деятельность педагогических работников образовательной организации по реализации инновационных инициатив;
- осуществляют систематический анализ эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации.

5.3. Члены ШУК имеют право:

- вносить предложения в повестку дня заседания ШУК и по порядку его ведения;
- излагать свое мнение по обсуждаемым на заседаниях ШУК вопросам;
- получать информацию о ходе выполнения решений ШУК;
- на посещение и анализ мероприятий и материалов в рамках деятельности ШУК;
- на приоритетные возможности повышения квалификации.

5.4. Члены ШУК обязаны:

- активно участвовать в заседаниях ШУК, в обсуждении рассматриваемых вопросов и выработке решений по ним;
- участвовать в организации мероприятий в рамках реализации плана работы ШУК;
- осуществлять самооценку своей деятельности.